

2021 年社会责任报告

山西振东安欣生物制药有限公司

目 录

报告说明	1
公司简介	3
领导团队	4
组织架构	5
一、大事记	5
二、2021 年公司发展情况	6
三、暖心关怀	10
四、绿色环保	10

报告说明

欢迎阅读《振东安欣 2021 年企业社会责任报告》。此报告旨在真实、客观地反映振东安欣 2021 年度企业社会责任实践情况，帮助员工、政府、客户、合作伙伴等利益相关方进一步了解企业运行状况，深入透视振东安欣在可持续发展实践中的努力与收获。

报告时间范围

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

为反映事件的连续性，该期间前后的事件和未来的战略、计划、目标等也有所涉及。

报告组织范围

振东安欣生物制药有限公司。

表述说明

为便于表达，报告中所使用的“振东安欣”、“公司”均指山西振东安欣生物制药有限公司。

数据来源

本报告中的部分财务数据来自《振东安欣 2021 年财务报表》，其它数据主要来源于公司各部门统计数据。

报告可靠性保证

本报告披露的所有内容和数据，经山西振东安欣生物制药有限公司审议通过发布。

报告获取方式

本报告电子版以 PDF 格式保存。

联系公司

通讯地址：030600 山西省晋中市山西示范区晋中开发区汇通
产业园区箕城路 908 号

联系电话：0354-2467987

2021 年社会责任报告

公司简介

山西振东安欣生物制药有限公司位于晋商故里——山西省晋中市山西综改示范区，为山西省首家创业板上市公司振东制药旗下的全资子公司，是一家以“消化道药品”为主，专业从事新药研究、开发、生产和销售的高新技术企业、国家知识产权优势企业。公司成立于 1992 年 6 月，注册资本 17000 万元，现有员工 200 余人。

自成立以来，振东安欣人秉承“关注安康、创造特效”的企业宗旨，勇于创新、锐意进取，为山西经济及医药事业的发展做出了应有的贡献，取得了良好的经济和社会效益，受到各界广泛关注。公司先后获山西省五一劳动奖状、奖章、集体一等功，是山西省政府重点扶持的医药龙头企业。

公司研发机构以省级企业技术中心、山西省脑外伤用药工程技术研究中心、姚利娜职工创新工作室为平台，建有完善的研发体系，拥有一支专门从事医药研究和产品开发的专业团队，与国内各知名院所保持广泛而有深度的合作关系。目前公司拥有搽剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、丸剂及原料药等十大剂型，202 个文号。

公司拥有专利 26 件，其中中国发明专利 15 件，日本发明专利 4 件，澳大利亚发明专利 3 件，欧盟专利 3 件，外观设计专利 1 件；山西省专利奖 1 项；注册商标 36 件；山西省科学技术奖 1 项；高交会优秀产品奖 1 项。

公司始终把“技术创新”视为企业发展核心，坚持科技强企之路，形成了涉及消化、心脑血管、神经、外用、中药的五大产品系列。其中“胶体果胶铋胶囊”畅销全国，累计销售超二十亿元，“安特牌胶体果胶铋胶囊”被评为山西省著名商标、山西省名牌产品、百姓放心药奖；“世界首创原研药胶体果胶铋大品种开发”项目产品安特牌胶体果胶铋胶囊荣获第十九届中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖。独家产品“脑震宁颗粒”被山西省卫计委、山西省经信委等部门联合认定为首批“山西名药”（传统中成药）。“贝乐司（巴柳氮纳片）”填补了国内溃疡性结肠炎用药领域的空白，被列入国家级火炬计划项目。

公司建有现代化和符合新版 GMP 标准的药品生产基地，各项设施、设备均达到国内领先水平，具有胶囊剂、片剂、颗粒剂、凝胶剂、溶液剂、小容量注射剂及原料药等 25 条产品生产线。

医药大发展的时代已经到来，振东安特将致力于为消费者提供安全、可靠、高效的优质产品，打造最具责任感的民族制药企业，为人类健康事业的发展贡献力量。

领导团队

总经理：卫春红

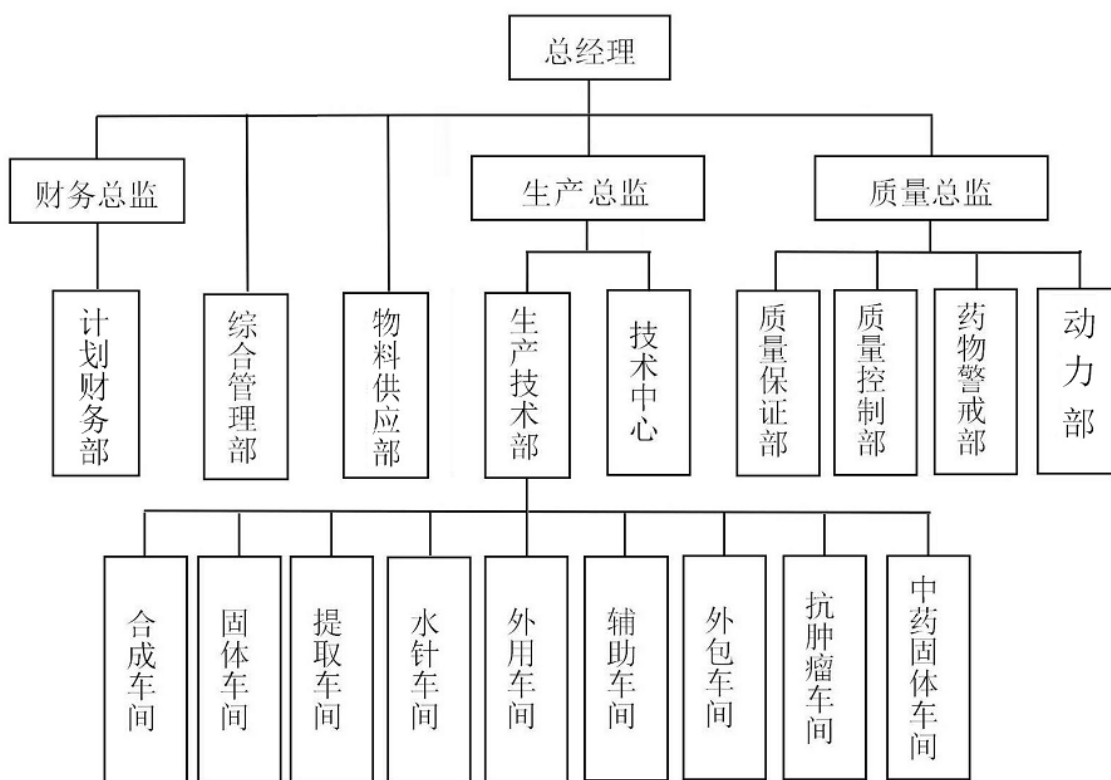
生产总监：刘艳之

质量总监：王将

财务总监：裴晋英

组织架构

山西振东安欣生物制药有限公司组织架构图



一、大事记

1.知识产权：授权了 2 件中国发明专利和 1 件日本发明专利，

发表了 1 篇论文；

2.基金奖励：全年累计获得政府专项支持资金 415 万元，完成 2 个省级基金项目、3 个市级基金项目结题；

3.技改情况：完成各类技术改造、小改小革 58 项，其中通过局部改造，预计 22 年达霏欣、西黄丸产品入库实现翻番，其他各类节能降耗技改项目效果明显；

4.荣誉称号：先后获得“山西省知识产品优势企业”、“山西省科技成果转化示范企业”、“消防公益事业奖”、“危险化学品安全生产标准化三级企业”等荣誉称号 5 个；

5.名称变更：名称变更为“山西振东安欣生物制药有限公司”；

6.生产业绩：生产入库 18.6 万件，其中搽剂生产达 6.9 万件。比 2020 年增加 62%，所有剂型产品达到历史最高水平。

二、2021 年公司发展情况

1、科研助力，成果转化

(1) 一致性评价项目盐酸氟桂利嗪胶囊即将获批、硝酸甘油片已申报了一致性评价，处于受理状态；马来酸曲美布汀片完成了预中试研究，正在开展预 BE 试验；米诺地尔泡沫剂完成立项，正在进行设备采购；红花注射液正在开展小试研究；胶体果胶铋胶囊正在开展有效性试验的准备工作；胶体果胶铋颗粒新项目已完成了预中试研究，正在开展稳定性试验。

(2) 授权了 2 件中国发明专利和 1 件日本发明专利；获批了

山西省知识产权优势企业；通过了知识产权体系认证。

(3) 完成了 2 项省级和 3 项市级项目的结题；完成了 5 项市级项目的申报；完成了 3 项科技成果的登记；完成了高新技术企业重新认定、新获批了山西省知识产权优势企业和山西省成果转化示范企业、通过了省级企业技术中心的年度评价以及山西省脑外伤用药工程技术研究中心的年度考核；参加了第十二届中博会。

相信随着后续品种的陆续申报和通过，这些品种将会在 2-3 年内形成合力，成为企业未来“换道超车、领先发展”的重要支撑。

2、生产技改，规范管理。

2021 年，公司以“全员参与，技改创新，规范管理，降本增效”为主线，共完成 1337 批制剂的生产，较 2020 年产量大幅增长，创历史新高。

2021 年，公司从人员、物料、设备、工艺、收率等方面深抓狠挖。公司与中医学院、药科学院、晋中学院建立校企合作，截止 2021 年底公司共有员工 207 人，同比 2020 年底增加 12 人，为公司注入了新鲜的血液。物料采购严格执行集团公司的规定，大宗物料“宗采集控化”、特殊物料“特采阳光化”、零星物料“零采基层化”，充分利用集团招标平台，最大限度降低采购成本；科学统筹安排生产计划，采购、生产、质量、科研各体系衔接愈发紧密和有效，管理对效能提升的作用正在显现；工艺方面，实行常年生产品种工艺优化，新品种结合一致性评价同步进行的方式，同步中试放大，匹配现有设备，为后续批量生产大大节约了时间；设备升级，新增无尘粉碎机、方锥混料机、门式整粒机、高效沸

腾干燥机、全自动泡罩板检测机等多种新设备，加大产能的同时节约了大量人力成本及时间成本。

技术改造方面，完成固体制剂车间主打产品和合成车间原料药的扩能改造、提取合成车间蒸汽管道改造等 12 项较大技改，通过技改大大地节约了费用，全面提升了产品质量，完善了安全保障体系。

在保障品质基础的前提下，生产成本持续降低，产能得到进一步释放。同时，公司也加大力度奖励“敢想、敢干、敢说”的员工，从根本上改变了员工的心态，员工的工作积极性和技改热情提高了，责任意识、GMP 意识、设备意识在活动中、在技改中、在管理的优化中也得到了快速的提升，同时各工序之间的协调、沟通、配合能力也有了质的飞跃。形成了一个有效的团队组合，具有极强的凝聚力与竞争力，这是公司 2021 年最大的收获，也是推动企业今后持续、健康发展的重要力量。

生产管理步入稳步发展的快车道。公司有信心也有能力，向市场源源不断的提供充足的、高质量的产品，满足市场多品种、多样性的需求，成为销售增长、销量翻番的坚强后盾。

3、质量保证、稳步提升。

2021 年，公司继续秉承“丝缕求细、点滴求精”的质量理念，以提高“工作质量、产品质量、服务质量”为重点，全面开展质量管理深化工作，从抓基础管理入手，强化质量意识，加强员工技能培训，提高员工整体素质，从而促进公司整体质量管理水平全面提高。

2021 年完成 5 次 GMP 检查（1 次省局 GMP 符合性检查、1

次 GMP 跟踪检查、1 次中药生产专项检查、2 次集团总工办 GMP 检查) 整改工作。每月按时召开质量分析会、物料分析会、成本分析会、不定期召开质量问题讨论会, 从 GMP 自查常态化入手, 对生产全流程中的控制环节进行梳理和改进; 对生产过程中出现的质量风险, 进行分析及时整改; 对管理体系中的各项规程、内控标准进行了修订和优化, 对检验设备进行更新, 硬件条件更符合未来质量趋势。

2021 年, 公司一如既往的把学习培训工作放在质量管理提升的首位。各部门内部、各班组内部的班前培训、班后培训更是不胜枚举, GMP 专业化培训已成为公司的生产质量管理体系专业化管理和标准化操作的行动指南, 2021 年, 公司质量管理水平有了较大提升。

4、节能降本、精细理财。

2021 年, 是集团的“降本增效”年。公司各部门高度重视降本增效活动, 认真领悟降本增效的活动内涵, 深入实际, 理论与实践相结合。根据各自的工作特点, 在“降”字上下功夫, 在“增”字上做文章, 不断探索“降”与“增”的办法, 让安特的降本增效工作从保证质量、产量的前提出发, 在深度和广度上全面展开。

在生产成本方面, 加强了水、电、气、配件的使用管理。在生产量再创新高的同时, 费用大幅下降。在物料采购方面, 面对物料价格上涨、受控等因素影响, 全年采购降本率提升。降低成本从细微做起, 从自身做起, 在公司管理人员的精打细算、财务严格审核把关、全员的共同努力下, 圆满完成了降本增效任务。

5、收入提高、文化落地。

员工通过项目技改、管理创新，收入奖金比 2020 年有了明显提高。在文化管理方面，以文化落地、行为规范为重点，先后开展了“每月一考”、“每周一文”等活动，旨在提高员工素质，强化员工意识；鼓励团队建设，不拘泥于单一形式，丰富员工的班后生活；开展文化上墙工程、厂区亮化工程，对表层文化和厂区环境进行规范和净化；开展制度建设，编制员工应知应会，修订管理制度，规范员工行为，强调制度执行。

2021 年，公司品牌影响力进一步提升，“山西省知识产品优势企业”、“山西省科技成果转化示范企业”、“消防公益事业奖”、“危险化学品安全生产标准化三级企业”等荣誉称号 5 个。

三、暖心关怀

秉承集团精神，工会本着以员工为本，员工利益无小事的原则，积极为员工排忧解难，从物质上和精神上对员工进行无微不至的关怀。公司多次组织人员参与集团组织的扶贫、献爱心的公益事业；与中药材公司一起对接农户，宣传集团产业扶贫政策，为农户中药材种植进行指导。通过一项项人性化的管理制度，一个个充满温情的生活细节，公司所有员工时刻都能感受到振东工会带来的家庭温暖。

四、绿色环保

近年来，振东安欣始终坚持可持续发展理念，以建设“绿色工厂”为目标，在环境保护、节能降耗方面持续努力，实现了振东安

特的绿色发展。

振东安特将锅炉改造为燃气锅炉，实现二氧化硫、烟尘基本零排放。通过污水处理站处理，可去除污染物质对水资源的影响，极大地减轻了区域水环境的污染负荷，使地表水源得到了有效保护。通过大气污染治理，在原料药车间、提取车间等产生废气的工序加装 VOCs 处理设备，加装了环保在线监测设备，不仅极大地减少了 VOCs 和臭气排放量，还为园区空气环境的持续改善做出了表率。作为试点单位，公司利用 2021 年国庆节放假期间对公司两台燃气锅炉进行低氮排放（排放限值 $30\text{mg}/\text{m}^3$ ）改造，率先在本区域完成改造，为其他单位的改造做出表率。公司将产生的固体垃圾分为中药药渣、生活垃圾、废弃包装、危险废弃物四类。中药药渣作为有机肥实现综合利用；生活垃圾委托当地垃圾处理厂处理；废弃包装由废品收购站回收利用；危险废弃物委托第三方有资质单位进行处理。

同时通过各种技术改造、优化流程，来提高原料使用效率。2021 年马来酸曲美布汀胶囊、果胶铋、米诺地尔等产品收率进一步提升。此外，公司始终坚持“在生产线上搞技改”的原则，通过扩能改造、合成批量优化、自制卡托普利工作标准品、废旧色谱柱二次利用等方式，不断优化工艺，实现节能降耗的持续深入。

2022 年，公司整体经营思路为在继续夯实根基的基础上，继续坚持“考量指标、核减成本、绩优必争、效率速升”的经营方针，严抓全员考核，量化工作指标，紧盯过程考核，努力实现人

人有事干、事事有人管的良好风气稳中求变，变中求进，做实、做强企业核心竞争力，专注于产品质量的提升，专注于生产现场的管理，专注于科研成果的转化，专注于管理效能的提升，专注于员工素质的提升，继续整体运营能力的优化和升级，继续坚持可持续发展，加强绿色环保建设，推动公司朝着专业化的方向迈进。